

在 2020 年学校年度工作会议上的讲话

(2020 年 4 月 2 日)

刘春华

老师们，同志们：

来势汹汹的新冠肺炎疫情，让我们过了一个最长的寒假，但我们这个寒假过得并不轻松。春节后，可以说从大年初二开始，很多同志放弃休假一直值守在工作岗位，大家加班加点，在信息摸底排查、应急物资储备、公共场所消毒、校园内部管理、社区联防联控、宣传教育引导等方面做了大量卓有成效的工作，为全校疫情防控工作做出了重要贡献。特别是，从 2 月 6 日（正月十三）开始，我们的党员干部就下沉到学苑花园和学苑小区执勤了，我每天经过学苑小区时，都会看到我们的党员干部冒着严寒在小区认真执勤的场景，大家非常辛苦，让我深受感动。这再次证明，我们的党员干部队伍在关键时刻是从不含糊的，是能打硬仗的！

在党中央的坚强领导下，以武汉为主战场的全国本土疫情传播已基本阻断，国内疫情防控取得阶段性重要成效，但国外疫情正在大爆发，疫情防控的重点转到外防输入、内防反弹上来。对于学校来说，值得欣慰的是，由于前期同志们扎实有效的工作，我们全

体教职工、学生，包括在湖北省的 132 名学生、在国外的 198 名学生无一人感染；在这里，我也要特别感谢学校所有的一线老师，这段时间，大家认认真真开展线上教学，主动及时上交个人护照，自觉服从学校疫情防控各项要求，正是得益于全体老师们的大力支持和积极配合，我们的疫情防控和教育教学工作才做到了“两不误、两促进”。但我们还不能松口气，因为我们面临着学生入校这场大考，疫情防控工作到了最吃劲的关键时刻。能不能打赢这场疫情防控阻击战，是检验我们初心守得牢不牢、使命担得好不好的一个一个重要尺度，是检验我们风险防控能力强不强、办学治校水平高不高的一个重要标准。大家要提高政治站位，坚决克服麻痹思想、侥幸心理，切实把思想和行动统一到习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和重要指示精神上来，统一到中央和省委的部署要求上来，把师生生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，坚持统一领导、齐抓共管、归口管理、联防联控，毫不放松抓紧抓实抓细各项防控工作，守土有责、守土担责、守土负责，坚决打赢这场疫情防控阻击战。

一年之计在于春。由于疫情防控需要，这次年度工作会议以视频会议的形式召开。会议的主要任务是，回顾总结 2019 年学校工作，分析学校发展面临的形势，研究部署 2020 年工作任务。刚才，长海校长对学校

2020 年工作进行了安排部署，非常细致、非常全面，这些工作安排我都同意，希望同志们要认真学习领会，抓好贯彻落实。下面，我讲三点意见，与同志们共勉。

一、认清形势、坚定信心，戮力同心谋发展

2020 年，是学校“十三五”规划的收官之年，是“三步走”发展战略由第一步向第二步的迈进之年，也是更名和申硕两大攻坚任务的重点突破之年。站在新的历史起点上，学校事业发展既面临难得的历史机遇，也面临严峻的现实挑战。

（一）机遇前所未有。从国家层面看，党的十九大以来，教育“国之大计、党之大计”的地位愈发凸显。党中央隆重召开改革开放以来第五次全国教育大会，吹响了加快推进教育现代化、建设教育强国、办好人民满意的教育的冲锋号。《中国教育现代化 2035》《关于深化本科教育教学改革、全面提高人才培养质量的意见》、“新时代高教四十条”“六卓越一拔尖”计划 2.0 等重大利好政策纷纷出台，为新时代我国教育事业改革发展绘制了宏伟蓝图、指明了实现路径，高等教育进入大发展大繁荣的黄金期。2020 年，是全面建成小康社会的收官之年，党和国家事业发展对高等教育的需要，对科学知识和优秀人才的需要，比任何时候都更为迫切，这必将为高等教育发展提供重大契机。**从全省层面看**，全省上下正在按照“走在前列、全面开创”的总体目标，加快推进现代化强省建设，

深入实施新旧动能转换、乡村振兴、海洋强省、军民融合、打好三大攻坚战等重大战略。这些战略的成功实施，迫切需要智力支持和人才支撑，关键要靠全省高等教育大发展提供坚强保障。为支撑和引领现代化强省建设，我省去年先后出台了《关于推进新时代山东高等教育高质量发展的实施意见》《山东省本科高校分类考核实施方案》等重要政策文件。这一系列顶层设计，为我省高校分类发展、特色发展、高质量发展提供了强有力的政策支持。从全市层面看，随着济青高铁建成运营，京沪高铁二线、济滨城际开工建设，翘首以待的“高铁梦”即将成真；随着滨州港口岸验收运营，5万吨级航道批复实施，小清河复航全面开工，酝酿已久的“大港梦”更加迫近；随着大高通用机场升级为民用机场，沉寂多年的“航空梦”加快实现；随着“一城两院八校”总体布局加快推进，“百名高端专家、千名硕博士、万名大学生进滨州”工程启动实施，产学研深度融合，创新驱动发展动力更加强劲；随着全市深入贯彻习近平总书记在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上的讲话精神，全力打造黄河生态环境保护的新样板、全力保护、传承、弘扬黄河文化，成为全市上下的普遍共识和一致行动。这些都意味着“富强滨州”建设已经驶入了快车道，必将为学校事业发展带来重大机遇。

（二）挑战不容忽视。放眼长远，当前和今后一

个时期，我们主要面临着“三大挑战”。即面临着在高等教育新时代背景下如何加快推进高质量内涵式发展的挑战，面临着在国家和省里对高校分类管理引导、分类评价考核、分类投入支持的政策背景下如何做大做强优势和特色的挑战，面临着在新旧动能转换、乡村振兴等重大战略深入实施背景下如何加快提升人才培养能力和科技创新能力的挑战。立足当下，今年摆在我们面前的主要有“三大任务”。这“三大任务”十分艰巨，是我们面临的最直接、最现实、最迫在眉睫的挑战。一是面临着善始善终、善作善成，确保学校“十三五”规划圆满收官的艰巨任务。年前，发展规划处完成了《学校“十三五”事业发展规划 2019 年年度监测评估报告》，报告显示，规划的 20 项主要发展指标中有 13 项完成较好，完成率达到或接近 80%，但是新增国家级科研项目、省部级科研项目、省级教学成果奖、省部级科研奖励 4 项指标完成率在 80% 以下，进展缓慢，还有国家级教学成果奖、国家精品资源共享课程、省部共建科研创新平台 3 项指标仍未取得实质性突破。要完成这些任务，需要我们付出百倍努力。二是面临着集中人力、物力、财力，坚决打好更名和申硕“两大攻坚战”的艰巨任务。经过一年的艰苦努力，学校更名和申硕“两大攻坚战”各项基础工作已经全部完成，两大攻坚战取得关键进展。但是，抓重点、补短板、求突破的工作还有很多，都需要在

今年完成，我们的担子很重，不能有丝毫懈怠。三是面临着把制度优势转化为治理效能，加快推进治理体系和治理能力现代化的艰巨任务。去年，党的十九届四中全会作出了《关于坚持和完善中国特色社会主义制度 推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》。制定出台《山东教育现代化 2035》已列为省委 2020 年工作要点。这是从制度上、从根本上、从长远上保证高校又好又快发展的战略举措。同时，也对高校进一步提升办学治校能力和水平提出了新的更高的要求。我们要高度重视起来，投入更多精力，把这项工作抓实抓好，抓出阶段性成效。可以说，学校正处于一个承前启后、继往开来，攻坚克难、重点突破的关键时期。

（三）信心不可动摇。我们要坚定高质量完成好 2020 年学校工作的信心，要充分认识到，经过全校上下多年来的不懈奋斗，我们积厚成势，主要形成了“**三大优势**”。一是组织优势，近年来，我们持之以恒加强党的建设，推动全面从严治党不断向纵深发展，特别是经过“不忘初心、牢记使命”主题教育，全校各级党组织的凝聚力和战斗力明显增强，广大党员干部干事创业、担当作为的精气神有效激发。这为我们高质量做好 2020 年工作提供了坚强有力的组织保证。二是先发优势，近年来，我们注重研究把握高等教育规律，注重研究对接国家、省里关于高等教育的最新政

策，善于从最新政策里捕捉发展机遇，善于从最新要求里明确努力方向，成功抓住了转型发展、特色发展、高质量内涵式发展的先机，推动学校事业发展不断取得新成绩、实现新突破。仅2019年，学校成为我省向教育部申报更名的唯一一所本科高校，顺利通过申硕汇报答辩、进入省教育厅重点支持范围，获得“省级文明校园”称号，在全省高校绩效考核中被评定为“优秀”，走在了全省同类高校前列。这为我们高质量做好2020年工作提供了坚实基础。这些成绩的取得，是全校上下艰苦奋斗、共同努力的结果，凝聚着大家的心血和汗水，在此向大家表示衷心的感谢！三是环境优势，近年来，我们积极寻求省、市两级党委政府支持，密切与省委组织部、省教育厅等上级主管部门沟通联系，强化校地、校际、校企合作，“朋友圈”越来越大，为学校事业发展赢得了良好的外部环境。省里有关领导和省教育厅有关领导对学校事业发展都十分关心、鼎力支持。2019年以来，全省第一家高校和设区市合作成立的地方立法研究院落户我校；我校参与省发改委牵头负责的山东省航空制造业发展规划编制工作；我们的更名工作列入市委、市政府今年的重大攻坚工程；5名同志在山科、山理工、青科等老牌本科高校挂职锻炼；我校与中国国际航空公司达成订单培养合作协议，获得150个订单，实现与“三大航”合作新突破，与东方航空技术有限公司签署联合培养机务维

修人才合作协议，学生“订单式”培养实现新突破。这为我们高质量做好2020年工作提供了有利条件。

一句话，形势催人奋进，发展任重道远。时间不等人，一转眼第一季度已然过去、进入四月份，本周已经是这学期的第七周了。我们要切实增强紧迫意识、忧患意识、责任意识、使命意识，提振干事创业的精气神，坚持底线思维，发扬斗争精神，抓住机遇、迎接挑战、坚定信心，以“踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出发”的顽强意志，戮力同心、担当作为，奋力开创学校事业发展新局面！

二、明确任务、强化措施，重点攻坚求突破

我经常讲，发展中的问题要靠发展来解决。加快推进学校高质量内涵式发展是硬道理，是第一要务，是解决学校一切问题的基础和关键，要重点做好以下七个方面工作：

（一）要全面加强党的建设。要旗帜鲜明讲政治，牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的理念，一以贯之全面加强学校党的建设。首先，要推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。上学期，我们开展了4个半月的主题教育，取得了显著成效，得到中央第四巡回督导组和省委第三巡回指导组的充分肯定。但正如习近平总书记强调指出的，“不忘初心、牢记使命不是一阵子的事，而是一辈子的事。”我们要把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和

全体党员、干部的终身课题常抓不懈。一是要强化创新理论武装，落实党委、党总支、教职工理论学习制度，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。二是要牢固树立一切工作到支部的鲜明导向，落实教工、学生过硬党支部工作标准，抓好基层党组织书记抓基层党建突破项目，深入实施教师党支部书记“双带头人”培育工程、共产党员“铸魂工程”，严格党员教育管理监督，落实好“三会一课”等制度，使每名党员都成为一面鲜红的旗帜，每个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒，打通全面从严治党最后一公里。三是要聚焦主题教育中发现的突出问题，把“当下改”与“长久立”结合起来，把建章立制和解决问题统一起来，把制定制度和执行制度统一起来，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。**其次，要抓好干部队伍建设。**党委开展第二轮中层领导班子和领导干部换届调整工作以来，16名正处级干部转岗、11名正处级干部轮岗、5名副处级干部转岗。特别令我感动的是，这32名同志讲政治、顾大局，把思想和行动统一到党委的决定上来，以平和的心态，正确对待个人职务变动和进退留转，充分体现出一名优秀党员干部的大境界、大格局、大情怀，为学校干部队伍新老更替做出了贡献。通过换届调整，正处级干部的平均年龄由调整前的53岁降至50岁，提拔的19名正处级领导

干部中有 8 名同志年龄在 42 岁以下，很多年轻同志成长起来，成为部门、学院主要负责同志；目前，副处级领导干部调整选拔工作正在紧锣密鼓进行中，希望组织部一如既往坚持公平公正，严格程序标准，确保更多优秀干部脱颖而出，在全校营造好的干事创业的导向和氛围。通过这次调整，我们中层领导干部的年龄结构、学历结构将得到进一步优化，中层领导班子的活力将得到进一步增强。我想，这次换届调整工作完成后，干部队伍建设方面主要有三项任务。一是要抓紧研究制定好中层领导班子、领导干部第二个任期目标和考核办法，让同志们明确这个任期内要重点干哪些事、应该往哪使劲、朝哪突破、干到什么程度、达到什么效果，做到脑中有弦、肩上有责、心中有数。二是要抓紧研究制定好干部教育培训计划，聚焦干部的政治素质、业务能力和管理水平，瞄准学校高质量内涵式发展对干部提出的专业化需求，实施精准培训，有效弥补干部的知识弱项、能力短板、经验盲区，努力培养更多在办学治校上“术业有专攻”的专家型领导干部。三是要全方位加强党员干部监督管理，把行为管理和思想管理统一起来，把工作圈管理和社交圈管理衔接起来，把八小时之内的管理和八小时之外的管理贯通起来，坚持抓早抓小、防微杜渐，着力建设一支信念坚定、政治可靠、素质优良、纪律严明、作用突出的党员干部队伍。**最后，要坚决扛起管党治党**

政治责任。一是要始终以政治建设为统领，坚决落实党中央和省委决策部署，严格执行重大事项请示报告制度，严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是要切实抓好纪律建设，聚焦师生关注的重点领域和关键环节，紧盯侵犯师生利益的人和事，有效运用监督执纪“四种形态”，持之以恒正风肃纪反腐。三是要以钉钉子精神抓好作风建设，深刻认识作风建设的长期性、顽固性和复杂性，严格执行中央八项规定精神和省委实施办法，坚决纠治“四风”，改进机关作风，改进文风会风，切实减轻基层负担。四是要突出抓好制度建设。这几年，我们在党建制度建设上下了很大功夫，出台了一系列党建工作制度，党建工作基本实现了制度化、规范化、常态化。健全完善制度是前提，严格落实制度是关键。因此，党委决定今年在全校组织开展“党建制度落实年”活动，决心把党委、党总支、党支部“三级联动”的制度链条拧紧拧好。全校各级党组织和广大党员干部要狠抓党建制度落实，把管党治党政治责任坚决扛起来，把各项党建任务认真落实好，推动学校全面从严治党不断向纵深发展，为学校事业发展提供坚强政治保证。

（二）要抓紧抓好顶层设计。今年是收官之年，学校“三步走”发展战略的第一步、“十三五”规划、综合改革方案、更名和申硕两大攻坚战各项目标任务

都要在今年完成。同时，收官也意味着新的开始，收官之年也是谋划之年。我们在不折不扣完成好上述目标任务的同时，又要聚焦高质量内涵式发展这个战略主题，结合学校“三步走”发展战略的第二步，以建设特色鲜明的国内知名高水平应用型航空大学为目标，按照“以本科教育为主，积极发展研究生教育”的思路，系统谋划好、设计好学校未来一个时期的工作。要开好第六次教学工作会议和第五次科研工作会议，对接《关于深化本科教育教学改革、全面提高人才培养质量的意见》等国家重大政策，对接我省“重点工作攻坚年”九大改革攻坚行动和“富强滨州”建设七项攻坚突破的重点工作，研究制定新形势下提升学校人才培养能力和科技创新能力的新思路新举措新任务。要全面总结学校“十三五”期间事业发展的成绩与经验、存在的问题与原因，科学分析“十四五”期间学校改革发展可能面临的新形势、新机遇和新挑战，对“十四五”时期关系学校事业发展的全局性、战略性问题开展专题研究，认真编制好“十四五”事业发展总体规划和各个专项规划，科学谋划好“十四五”时期学校的战略目标、发展思路、重点任务和主要措施，为学校“十四五”事业发展打好基础。

（三）要全力加强人才队伍建设。“盖有非常之功，必得非常之人”。要在高质量内涵式发展激烈竞争中占据先机、赢得优势，就必须抓好人才这个第一资源、

这个核心要素。一是要在“引得来”上下功夫。今年，我们人才引进工作形势十分严峻，任务十分艰巨。年前，我们提出确保博士总量春节前后要达到300人，现在的博士人数是290人。值得充分肯定的是，春节以来，人事处（人才办）和各二级学院克服疫情影响，不等不靠、主动出击，充分利用网络搜集人才信息、发布招聘简章、有效组织面试，先后来校参加面试的博士达到103人，与学校签署了就业意向书的达到68人，取得了明显进展。下一步，需要强化措施、奋起直追，特别是对于与学校签署了就业意向书的68名博士，务必要盯紧盯好、确保落地落实。要深入实施“黄河英才工程”“1121人才工程”，制定出台《高层次人才引进工作奖励办法》，落实好二级学院人才引进主体责任，利用好省属事业单位博士公开招聘放权试点单位的新增优势，把握住我市大力实施“百名高端专家、千名硕博士、万名大学生进滨州”工程的有利契机，抓紧抓好“以网引才”“登门引才”“以才引才”，全力引进千人计划、泰山学者等高端人才和高层次团队，精准引进博士和航空类技能型人才，确保完成年度人才引进目标任务。特别是对于千人计划、泰山学者等高端人才和高层次团队，人事处（人才办）和二级学院主要负责同志要齐上阵，拿出“三顾茅庐”的诚意和魄力，一人一议、一事一议、特事特办，让高端人才切实感受到我们爱才的胸怀、求才的渴望、

用才的决心，让他们愿意来校与我们一起干事创业。

二是要在“留得住”上下功夫。由于我们所处的地理区位、所处的发展阶段，人才引进难，人才流失易，而有所成就的优秀人才一旦流失，很容易产生破窗效应、引起连锁反应，需要我们高度警惕，采取针对性措施有效防止。需要强调的是，要留住人才，人才所在的二级学院是关键，党政主要负责同志是第一责任人，要勇于担当、扛起责任，往前靠，多关心他们，帮助他们解决困难，规划好他们事业发展的路子，结合学院实际，认真研究制定留住人才的具体办法和措施。我和李校长沟通过了，在申硕以前，一个博士都不能开口子。要用事业留人，深入实施“聚英计划”，积极推荐各类人才申报泰山学者、山东省有突出贡献专家和市级人才工程，遴选学科专业带头人和骨干教师赴国内外高水平大学进行课程进修、访学研修，为人才发展创造更加优越的条件、搭建更为广阔的平台、提供更多更好的机会，助推人才发展。要用感情留人，全校各级领导干部要带头转变工作作风，倾听人才意见、尊重人才愿望，让人才受尊重、有尊严；有关部门要增强服务意识，关心人才生活、解决人才困难，用心、用情为人才服好务，让人才在学校工作更顺心、生活更舒心。要用待遇留人，加大校园民生投入，积极改善人才的工作和生活条件，提高人才待遇；进一步深化收入分配制度改革，对于在教学、科研方面做

出突出贡献的优秀人才给予重奖，不断提升人才的获得感、成就感和幸福感。三是要在“用得好”上下功夫。要加强师德师风建设，这些年来，无论哪所高校，一旦有教师发生违反职业道德的事件，就会马上成为全社会关注的焦点，事业发展无一例外会受到严重阻碍；对于教师本人来讲，则不仅给整个教师队伍抹了黑，也往往葬送了自己的职业前程。我们一定要引以为戒！要教育引导各类人才自觉践行社会主义核心价值观，模范遵守职业道德规范，以德立身、以德立学、以德施教，争做“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的好老师。要健全柔性引进、合同管理、目标考核的人才管理机制，对新进博士、聚英计划、黄河英才、特聘教授等各类人才加强管理、认真考核，激励他们更好发挥作用。要统筹用好用活党政管理人才、教学科研人才、后勤服务人才，尊重人才成长规律和人才个体差异，最大限度发挥人才潜能，最大限度激发和释放人才创新创造活力，让各类人才价值得到充分实现，真正形成人尽其才、才尽其用、人才辈出的生动局面。

（四）要奋力打好更名和申硕两大攻坚战。今年，我们的更名和申硕“两大攻坚战”进入第三个年头，到了重点突破的关键时刻。一是要统一思想。先说更名，经过全校上下2019年的艰苦奋斗，我们啃下了一些像办理房产证这样的“硬骨头”，各项基础工作已经

全部完成，省政府在去年 9 月 30 日将我校申报材料上报教育部，我们成为我省去年向教育部申报更名的唯一一所本科高校。由于教育部至今还没有派专家来，大家可能在思想上有所懈怠。我想强调的是，教育部不仅没有安排专家来我校考察，还有一类申请学院升大学的高校，原本也是列入教育部 2019 年考察计划的，教育部至今也没有安排专家去考察。这其中，有客观方面的原因，当时教育部正集中精力指导全国教育系统开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，加上今年 1 月份以来的疫情防控工作，确实无暇顾及。我想有两点，一是省教育厅在今年的工作要点中明确提出，要“争取将列入《山东省高等学校设置“十三五”规划》的学校全部设置完成”；二是学校党委、行政对更名工作的决心和信心没有变，春节前我已经专门向有关省领导作了汇报，希望省领导能带着我们到教育部继续争取。一句话，全校上下都要增强信心、坚定信心，继续做好迎接教育部专家组进校考察各项准备工作。再说申硕，经过大家的共同努力，我们获得省部级科研成果奖 6 项，获得省里 3800 万元专项支持资金，我们 2019 年的科研经费收入接近一个亿，我们的预算收入达到了 6.3 亿，学校各项指标最接近也最有希望在 2020 年申硕中脱颖而出。当然，我们目前名次虽然靠前，但不到最后关头，一切皆有变数，一定不能骄傲自满，一定不能麻痹大意，一定不能产生松口气、

歇歇脚的想法。习近平总书记曾经讲过一个“快活三里”的故事，说的是，在泰山半山腰，有一段平路叫“快活三里”，游客爬累了喜欢在这里歇脚，但挑山工却一般不在此逗留，因为休息久了，再上“十八盘”就困难了。当前，我们尤其要大力弘扬新时代泰山“挑山工”精神，越是关键时候，越要一鼓作气，尽最大努力，争取最好结果。一句话，在更名问题上要“防懈怠”，在申硕问题上要“防自满”。二是要重点突破。打好更名和申硕“两大攻坚战”，2018年重点是全面部署、立柱架梁，2019年重点是全面推进、积厚成势，今年要把着力点放到抓重点、补短板、求突破上来。打好今年更名攻坚战，重点是要在“名副其实”上下功夫。要对标先进，拉高标杆，看看我们与国内知名航空类高校有多大的差距，自我审视、自我加压、自我提升。要全面提升航空人才培养能力，在巩固提升飞行、乘务、地勤等航空服务人才培养能力的同时，要千方百计强化飞行器动力工程、飞行器设计与工程等专业建设、抓好博士高层次人才引进、提升航空制造人才培养能力，实现与航空产业链无缝对接，提升在航空产业界的影响力和知名度；要加强航空科学研究，我们已获得军工保密资质，扫清了开展航空科学研究的重要障碍，要发挥好山东省通用航空运行与制造工程实验室、山东省航空材料与器件工程技术研究中心等平台优势，争取产出几项高水平、标志性成果，

提升在航空学术界的影响力和知名度；要加强航空文化建设，着力打造“精神文化、物质文化、制度文化、行为文化”四位一体的航空文化体系，提升在航空文化界的影响力和知名度。打好今年申硕攻坚战，在全面完成各项指标任务的基础上，要重点在“优化提升”上做文章。要坚持精准施策，以更加有力的举措、更加精细的工作，瞄准突出问题和薄弱环节集中发力，特别是在学科领军人才和高水平科研团队建设上下功夫，在获取省部级科研成果奖励上下功夫，在争取科研经费、确保今年师均科研经费不低于4万元上下功夫，确保攻下坚中之坚、难中之难，努力实现学校整体和拟报学位点各项指标达到最优化。

（五）要有效落实立德树人根本任务。“国无德不兴，人无德不立。”坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，是我们事业发展必须始终牢牢抓住的灵魂。一是要建立健全“三全育人”体系。深入贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神，认真贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》，按照学校《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》，建立健全“十大育人”体系，配齐配强思政课专任教师和专职辅导员队伍，推动思想政治工作体系贯通学科体系、教学体系、教材体系、管理体系，推进全员、全过程、全方位育人，切实把思想政治工作贯穿教育教学全过程。二是要发挥课堂主渠道作用。认真贯彻

落实习近平总书记在學校思想政治理論課教師座談會上的重要講話精神，大力推進示範馬克思主義學院建設，着力深化思政課改革，着力增強思政課教學的針對性和实效性，切實发挥好思政課在落實立德樹人根本任務中的關鍵性作用。需要特別強調的是，立德樹人不只是思政課專任教師的事兒，每一位教師都責無旁貸，誰都不能只教書不育人、重智育輕德育，要制定實施“課程思政建設計劃”，着力推動“思政課程”和“課程思政”有機融合、同向同行，形成育人合力。立德樹人，要把工作做到家、做到學生的心坎里，不是一件容易的事兒，只講大道理、搞“空對空”肯定不行，要明確聚焦點和着力點，學會因事而化、因時而進、因勢而新，學會用通俗易懂的話、學生好理解好接受的話、實在入理的話，既要講清楚中國共產黨為什麼能、馬克思主義為什麼行、中國特色社會主義為什麼好等重大問題，增強學生的“四個自信”，又要聚焦學生思想的關注點、視線的聚焦點、人生的困惑點，及時消除學生的思想困惑、解除學生的成長煩惱，幫助學生校準航向、走出迷茫、成長成才。

三是要落實意識形態工作責任制。 習總書記多次強調，意識形態工作是黨的一項極端重要的工作。在去年持續數月的香港暴亂事件中，很多年輕學生受到盪惑、衝在前面、甘當炮灰，走了錯路，毀了未來，讓人痛心。這就與香港教育系統長期以來對年輕一代愛國主義教育

的缺失有很大关系，说到底意识形态工作不力造成的严重后果。当前，从上到下，对意识形态工作，抓得越来越紧。高校担负着培养社会主义建设者和接班人重要使命，在这方面更不能掉以轻心，因为一旦出了问题，就是政治上的大问题。我们要提高政治站位，强化底线思维，增强风险意识，坚持守土有责、守土担责、守土尽责，时刻绷紧意识形态工作弦儿，坚决抵御和防范境内外敌对势力各种渗透、干扰和破坏，切实加强课上和课下、网上和网下等舆论阵地建设和管理，落实好风险防控和舆情研判专门协调机制，落实好意识形态工作校内巡察制度，营造积极健康向上的主流舆论，确保课堂没有“杂音”、校园没有“噪音”、网络没有“干扰音”，牢牢把握意识形态工作的领导权管理权话语权。

（六）要更加突出学科建设龙头地位、人才培养中心地位。一是要建设高水平的学科。学科建设水平是衡量大学办学水平的重要标志。要实现高质量内涵式发展，就必须努力建设一批高水平的学科。要重点打造“高峰”学科，对标我省一流学科建设方案，善始善终落实好“一流学科建设计划”，对应用数学、生态环境等七个省级重点学科进行强化建设、重点扶持，推动其加快成长为省内一流学科；对接我省“优势特色学科建设计划”，强化航空宇航科学与技术、交通运输工程等航空特色学科群建设，推动几个有比较优势、

有发展潜力的学科加快成长起来。要动态调整优化学科布局，主动对接新旧动能转换、乡村振兴等重大战略，瞄准学科发展前沿，找准新兴学科、交叉学科、应用学科建设的盲点区和薄弱区，集中力量、加快建设，推动形成新的学科增长点，提升学科建设整体水平。要加强学科带头人和科研创新团队建设，坚持两手抓、两促进，既要落实责任、突出重点、加大投入，在抓好高水平学科带头人和科研创新团队引进上下功夫，优先满足申硕攻坚战迫切需要，又要开放竞争、择优支持、滚动淘汰，在抓好校内学科带头人和科研创新团队培育上做文章，为学科高质量发展提供强有力的人才支撑。要加强学科服务能力建设，瞄准山东省十强产业、滨州市“五大千亿级产业集群”“五大新兴产业”需求，发挥“省、市、校”三级创新平台作用，深化校地、校企、校际合作，强强联合、协同创新、重点攻关，力争产出一批高水平、标志性、有影响的科研成果，力争突破一批关系全省、全市经济社会发展的关键科学问题和前沿技术，切实提升学科服务经济社会发展的能力和水平。二是要培养高质量的人才。人才培养是大学的立身之本。要实现高质量内涵式发展，就必须加快形成高水平人才培养体系，全面提升人才培养能力。要坚持“以本为本”，对接本科教学质量国家标准和新时代高教 40 条，制定实施《本科教学质量提升计划（2020-2025）》，提升学校本

科教育质量。要紧密对接产业链、创新链，按照“新上、提升、改造、撤销”的思路，把按社会需求办专业作为专业设置的前提条件，把落实国家标准作为专业建设的底线要求，做大做强航空类专业，重点建设工学类专业，巩固发展人文社会类专业，始终保持教师教育专业特色，不断优化专业结构布局，有效应对好我省高考招生“专业+学校”改革。要对接教育部一流本科专业建设“双万计划”、山东省一流本科专业建设实施方案，启动实施“一流专业建设行动计划”；要聚焦“品牌专业建设计划”提出的目标任务，认真做好收官工作；要强化航空、生态环境、化学化工、机电、信息、土木建筑、教师教育等7大应用型专业群建设，抓好4个省级高水平应用型专业群建设，加强新工科建设，力争在工程教育认证和师范类专业认证上实现突破，力争有更多专业入选省级一流本科专业建设点（已有9个专业入选），力争实现国家级一流本科专业建设点的突破（已有2个专业申报）。要对接我省“一流本科课程建设计划”，实施“金课”塑造工程，出台“金课”管理办法，制定“金课”标准，着力打造更多“金课”，发挥好课程在人才培养中的核心作用。

（七）要全面提升治理效能。首先，要强化“三个意识”。一是要强化法治意识，树牢法治思维，提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力，尤其是要抓好学校以章程为

核心的制度体系建设，推动学校各方面制度更加完善、更加成熟、更加定型，在此基础上，严格执行好制度，用制度的力量有效防范好、化解好在人事管理、教学管理、学生管理、安全管理等基础管理领域存在的风险，全面提升依法治校水平。二是要强化精细意识，树牢“既求过得去、更求过得硬”精品意识，发扬严谨细致、一丝不苟的工作作风，精益求精地抓好每一项管理工作、抓好每一个管理环节、抓好每一个管理细节，全面提升学校管理的精细化水平。三是要强化效率意识，坚持立说立行、雷厉风行，秉承“实干、高效、有力”的工作理念，在“快”字上做文章，在“好”字上下功夫，以只争朝夕、时不待我的紧迫感和责任感，发扬立接立办、急事急办、要事快办的工作作风，充分运用现代信息技术，高效率推进、高质量完成各方面工作，做到今日事今日毕、明日事今日计，不断提高管理效率。其次，要抓住“三个重点”。一是要重点提升“关键少数”的治理能力。在座各位处级以上领导干部是学校事业发展的关键少数，必须在提升治理能力上走在前。要善于学习，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，掌握贯穿其中的辩证唯物主义的世界观和方法论，提高战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、法治思维、底线思维能力，认真开展调查研究，深刻把握高等教育规律，深刻把握校史校情，深刻把握学校面临的发展形势、

目标任务，与时俱进、勇于创新，不断提高办学治校能力和水平。二是要重点提升应急治理能力。修订完善学校各类应急预案，完善应急治理体系，着力提升学生伤害事故处置能力、校园安全事件处置能力、公共卫生事件处置能力、负面舆情处置能力；健全情报信息共享预警机制，建立应急信息情报网络，及时获取苗头性、预警性信息，用好大数据，实现信息共享、部门联动，做到提前掌握信息、提前制定预案、提前防范化解；健全应急协同处置机制，强化部门联动、协调配合，确保一旦发生应急事件，能够处置准、处置快、处置好。三是要重点提升二级学院治理能力。上面千条线，下面一根针。二级学院是落实工作的关键。要推动管理重心下移，进一步理顺学校与二级学院的权责，扩大二级学院自主权，落实二级学院在人员管理、资源配置和经费预算等方面的主体地位，落实二级学院党政联席会议制度，发挥二级学院教代会、理事会作用，提高决策的科学化、规范化、民主化水平，不断提高二级学院的治理能力和水平，为推动学校治理体系和治理能力现代化夯实基础。

三、强化责任、狠抓落实，确保完成 2020 年各项任务

一分部署，九分落实。再好的蓝图，没有落实也只能是镜中花、水中月。一和九，不是简单的数量比例关系，蕴含着以实干赢得成功的辩证法。2020 年的

形势和任务已经明确，接下来关键靠同志们鼓足干劲、扑下身子、脚踏实地抓好落实。省委将2020年作为“重点工作攻坚年”，学校党委把2020年确定为“重点工作突破年”，都是在突出强调要狠抓落实。因为只有狠抓落实，才能促进攻坚，才能求得突破。

（一）要强化责任抓落实。我在这里强调，党委、行政确定的重点工作，无论是牵头部门还是参与部门，都要扛起责任来，全力以赴、全身投入，决不允许讨价还价、决不允许拈轻怕重。全校各级党员领导干部必须在其位谋其政、在其职尽其责，切实把抓落实的责任扛在肩上，身体力行，率先垂范，形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面。抓落实就要动真格，决不能只说不干，决不能决心在嘴上、行动在会上、落实在纸上，决不能笼而统之、大而化之，决不能蜻蜓点水、雨过地皮湿，要一步一个脚印，从点滴做起，从具体工作抓起，真正做到抓铁有痕、踏石留印。抓落实就要有思路，要坚持“重点工作求突破、常规工作求质量”的工作思路，重点工作要抓紧抓实，坚持工程化、精细化、成果化，抓亮点、育典型；常规工作要抓稳抓好，明确标准、细化流程，发扬“工匠精神”，拿出“绣花”功夫，干出特色、干成精品。抓落实就要看效果，落实的“实”是实现的实，是结出果实的实。抓落实要坚持结果印证，用进度说话，用数据说话，用事实说话，凭实绩论英雄，以结果论成败。

（二）要勇于担当抓落实。要牢记“为官避事平生耻”的古训，牢固树立“干好工作是本职、干不好工作是失职、不干工作是渎职”的担当意识，摒弃坐而论道的无为意识，克服思想上的麻痹心理，消除工作中的松懈情绪，把思想和行动统一到既定任务目标和重点工作上，扎扎实实履职尽责。要有干劲儿，始终奋发向上，盯住目标任务，只争朝夕、紧干快干、苦干实干，撸起袖子加油干，干出工作新气象。要有闯劲儿，既要有“明知山有虎、偏向虎山行”的勇气，勇当急先锋、勇当探路者，也要有破解新难题、找到新办法的智慧，不断开创工作新局面。要有韧劲儿，“咬住青山不放松”，紧盯目标任务，一件一件抓落实，一项一项求突破，持之以恒、久久为功，推动学校事业发展不断取得新成绩。

（三）要提升本领抓落实。绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。习近平总书记强调，领导干部不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领，并殷切希望我们要加快提高八个方面的本领。面对新形势新任务，党员干部本领上的短板、能力上的不足、知识上的弱项、视野上的局限，越来越突出地表现出来。全校各级党员领导干部一定要克服本领恐慌，全面提升素质能力。要进一步提升学习能力，大兴学习之风，把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种健康生活方式，不断掌握新知识、熟悉新领域、开阔新眼界，

使专业素养和工作能力跟上时代节拍。要进一步提升调查研究能力，聚焦各项重点任务，有针对性地开展调查研究，确保决策科学、执行有效。要进一步提升业务能力，熟悉政策法规、掌握程序规范，加强对业务工作的研究、总结和反思，努力成为做好工作的行家里手。要进一步提升运用网络能力，积极适应“互联网+”、大数据、融媒体等发展趋势，善于利用网络和信息化技术开展工作。要进一步提升团结能力，发挥工会、学团、统战、离退休等部门职能作用，维护好教职工主体地位，引领好青年学生，团结好民主党派和无党派人士，发挥好离退休老同志作用，汇聚起推动学校事业发展的强大正能量。

同志们，做好 2020 年各项工作，责任重大、使命光荣。让我们更加紧密地团结起来，按照学校“集中攻坚、力求突破”的工作总基调，不忘初心、牢记使命，担当作为、狠抓落实，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，努力开创以航空为主要特色的高水平应用型大学建设新局面，为我省“走在前列，全面开创”作出新的更大的贡献！